

苏州市市级项目预算绩效目标表

2022年度

项目名称	香山人才培养计划		主管部门	市国资委	
项目类型	公共事业类		项目级次		
开始时间	2019年		完成时间	2022年	
实施单位	苏州风景园林投资发展集团有限公司		项目负责人/ 联系电话	嵇存海/65237013	
立项必要性	香山帮传统建筑营造记忆是中华文化的宝贵财富，入选第一批国家级非物质文化遗产名录，以拙政园为代表的苏州园林以及北京故宫、天安门均出自“香山帮”工匠之手，中国第一例园林出口项目“美国明轩”亦是由香山工匠完成，是苏州的城市名片和对外交往的国际品牌。苏州园林集团作为市属企业，承担着经济效益和社会效益双重责任，目前香山帮技艺传承面临着严峻的人才危机和“抢救性保护”要求，通过香山人才培养计划一方面为园林集团的持续高质量发展奠定人才基础、提升企业核心竞争力，实现国有资本保值增值；另一方面为传统建筑营造技艺的延续和推广提供助力，促进中华传统文化和发展。				
实施可行性	设立依据：1、中央《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》 2、江苏省政府《关于实施乡土人才“三带”行动计划的意见》（苏办发[2017]43号），江苏省住建厅《关于实施传统建筑和园林营造技艺传承工程的意见》 3、《苏州市非物质文化遗产生产性保护促进办法》（苏府规字[2018]2号） 保证项目实施的制度、措施：苏州园林传统建筑和营造技艺传承香山人才培养计划实施办法（试行）				
项目实施内容	为深入实施人才强企战略，进一步加强园林绿化古建领域传统工艺人才队伍建设，做好“国家级非物质文化遗产——香山帮古建园林营造技法”活态传承工作，园林集团制定了《苏州园林传统建筑和营造技艺传承香山人才培养计划实施办法（试行）》，目的在于通过实施香山人才培养计划项目，建设苏州园林传统建筑和营造技艺人才培养平台，放大“苏州园林”“香山工匠”品牌效应、弘扬当代工匠精神，不断提升企业核心竞争力，增强企业创新型、高质量发展能力，为苏州“四个名城”建设作出更大的贡献。				
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数	
		资金总额		664.54	
		财政拨款	小计		400
			一般公共预算资金		400
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金			
	上年结转资金		264.54		
	其他资金				
支出			半年(程) 计划执行数		
			100		
全年(程) 预算数		664.54			
中长期目标	加强香山帮古建园林营造和园林设计人才队伍建设和传统技艺文化宣传，培养和引进一批香山帮古建园林营造方面获高级工及以上职业资格证书的工匠人才队伍，一批在行业内领先的园林设计师队伍，提升企业的核心竞争力与软实力。				
年度目标	建立香山帮实训基地；建立香山大师项目领衔制度；开展课题研究；持续引进香山帮大师；完善职业技能培训考核评价体系和考级认定；配合政府部门完成相关机构设立及申报工作。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
		资金分配合理性	合理	合理	

过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	香山帮新增学徒	2人	8人
		香山帮新增师傅	2人	4人
		拍摄专业教学视频	4个	8个
		研究课题	1个	3个
		模型制作、及1:1古建单体施工	2个	5个
		开展公益性研学活动	1个	4个
		开展大师领衔项目	1个	4个
	质量指标	申报实用新型专利	1个	2个
		设备完好率		90%
	时效指标	建立数据资源库的及时性		及时
成本指标				
效益指标	经济效益指标			
	社会效益指标	学徒职业化倾向	80%	80%
		学徒年度考核通过率	0%	90%
		媒体报道次数	1次	2次
	生态效益指标			
可持续影响指标	建立学徒考核淘汰(动态管理)机制		建立	
	建立课题研究奖励机制		建立	
满意度指标	满意度指标	建立课题研究奖励机制	80%	80%