

苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2024年度

单位名称		苏州市人民政府国有资产监督管理委员会			
单位主要职能		<p>依据《市委办公室 市政府办公室关于印发〈苏州市人民政府国有资产监督管理委员会职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》(苏委办发〔2019〕33号),苏州市人民政府国有资产监督管理委员会是市政府直属工作部门,负责贯彻落实中央关于国有资产监督管理工作的方针政策和省委、市委的决策部署,在履行职责过程中坚持和加强党对国有资产监督管理工作的集中统一领导。主要职责是:</p> <p>(一)根据市政府授权,依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律和行政法规履行出资人职责,监管市属企业的国有资产,加强国有资产管理。</p> <p>(二)承担监督所监管企业国有资产保值增值的责任,建立和完善国有资产保值增值指标体系,拟订考核标准,通过统计、稽核对所监管企业国有资产的保值增值情况进行监管,负责所监管企业工资分配管理工作,拟订所监管企业负责人收入分配政策并组织实施。</p> <p>(三)指导推进国有企业改革和重组,推进国有企业的现代企业制度建设,完善公司治理结构,推动国有经济布局调整和结构的战略性调整。</p> <p>(四)按照规定程序对市属国有企业董事进行委派、更换、考核并根据其经营业绩进行奖惩,完善经营者激励和约束制度。</p> <p>(五)督促市属国有企业对在巡视、巡察、审计和监督检查中发现的共性问题进行整改,组织国有资产重大损失调查,提出意见建议。</p> <p>(六)负责组织所监管企业上交国有资本收益,会同有关部门拟订国有资本经营预算有关管理制度和办法,按照有关规定负责国有资本经营预算编制和执行等工作。</p> <p>(七)按照出资人职责,负责督促检查所监管企业贯彻落实国家安全生产方针政策及有关法律法规、标准等工作。</p> <p>(八)负责企业国有资产基础管理,起草国有资产管理的地方性法规、规章草案,拟订有关规章、制度,按照有关规定对县级市、区国有资产管理工作进行指导和监督。</p> <p>(九)负责市属国有企业基层党建工作,指导市属国有企业社会主义精神文明建设。</p> <p>(十)完成市委、市政府交办的其他任务。</p>			
机构设置及人员配置		<p>①机构设置:苏州市国资委目前内设八个职能处室:分别是办公室(信息处)、考核评价处(政策法规处)、产权管理处、发展改革处(安全生产监督管理处)、督查处、党建处、组织人事处、机关党委。②人员配置:机关行政编制29名,行政附属编制0名,全额事业编制0名;实际用编人数行政人数29名。</p>			
部门整体资金(万元)	收入	资金总额		全年 预算数	
		小计		1565.93	
		一般公共预算资金		1565.93	
		政府性基金		0	
		财政专户管理资金		0	
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
	支出	基本支出		半年 计划执行数	全年 预算数
		项目支出		684.68	1369.35
		专项培训费用		69.6	196.58
		专项调研调查费用		17.5	50
		信息化维护及设备更新维护费用		11	22
		评估、审计、认证费用		7.5	15
		市属国企党建经费		0	8
		党团活动使用经费		21	42
		安全生产费用		2.6	5.2
		专项委托业务费用		2	5
体检费		8	40		
		0	9.38		
中长期目标		<p>一是以主动服务发展大局为中心,发挥国有经济战略支撑作用。二是以深化改革创新为动力,提升企业核心竞争力增强核心功能。三是以科技创新和数字化转型为导向,激发企业内生发展动力活力。四是以完善中国特色现代公司治理为途径,推进市场化经营机制制度化长效化。五是以全面加强国资监管为主责,构建全过程多维度监管体系。六是以加强党的建设为引领,推动党建工作与生产经营深度融合。七是以安全运行平稳发展为底线,守牢不发生系统性风险。</p>			
年度目标		<p>深入实施新一轮国有企业改革深化提升行动,以提高国有企业核心竞争力和增强核心功能为重点,坚持分类改革,加快国有经济布局优化和结构调整,加快国有企业科技创新和数字化转型,积极服务国家重大战略和省、市发展大局,坚持党对国有企业的全面领导,健全以管资本为主的国资监管体制,完善中国特色国有企业现代公司治理,着力防范化解重大风险,坚定不移做强做优做大国有资本和国有企业。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全	
		工作计划制定健全性	健全	健全	
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
预算编制	预算编制科学性	科学	科学		
	预算编制规范性	规范	规范		
预算执行	预算执行	预算调整率	=0%	=0%	
		支付进度符合率	=100%	=100%	
		预算执行率	=50%	=100%	
		预算偏差率	≤10%	≤10%	
		结转结余率	=0%	=0%	
		公用经费控制率	≤100%	≤100%	
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%	
		政府采购执行率	=100%	=100%	
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%	
		预算管理制度健全性	健全	健全	
资金使用合规性	合规	合规			

过程	预算管理		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
			基础信息完善性	完善	完善
			预决算信息公开度	公开	公开
			非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全
			资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全
			项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	=100%
业务学习与培训及时完成率			=100%	=100%	
纪检监察工作有效性			有效	有效	
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	推进国资国企改革转型	国企改革深化提升行动	国企改革深化提升行动	有效提升	有效提升
		国企数字化转型	国企数字化转型	优化提升	优化提升
		国有资本经营预算管理	国有资本经营预算管理	科学、规范	科学、规范
	推进市场化经营机制制度化长效化	规范企业董事会建设	完善董事会工作报告和评价制度	科学、规范	科学、规范
		外部董事年度工作座谈会	外部董事年度工作座谈会	=0次	=1次
		优化高质量发展绩效评价指标体系	考核制度建设	全面覆盖	全面覆盖
	提高国企资产质量	提升企业内审工作效能	编制年度审计计划	科学、规范	科学、规范
		存量资产盘活	攻坚存量资产盘活	优化提升	优化提升
人才强企战略	青年人才“逐浪计划”	青年人才“逐浪计划”	≥1次	≥2次	
党建工作	增强机关党员干部党性修养	增强机关党员干部党性修养	增强政治修养	增强政治修养	
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益指标	经济效益		国有企业资产	保值增值	保值增值
	社会效益		定向特选	按需向高校招聘	按需向高校招聘
	生态效益		相关企业生态指标	达标	达标
	可持续影响		国有企业发展	做强做优做大	做强做优做大
满意度指标	服务对象满意度		监管企业满意度	≥95%	≥95%